

桂林市人力资源和社会保障局

办理结果分类：A

市人社函〔2022〕59号

关于对政协桂林市委员会六届二次会议 第033号政法类第8号提案答复的函

尊敬的李晟委员：

您提出的《关于支持互联网+人力资源服务产业，创新灵活就业服务水平的建议》，经研究办理，现答复如下：

支持互联网+人力资源服务产业，创新灵活就业服务水平，是我市人力资源服务的数字化转型的具体举措，对于提升灵活就业者综合就业保障服务吸收数字经济高层次人才的重要举措，对于我市提升数字经济竞争力、推进世界级旅游城市建设具有重要意义。

一是充分发挥劳动监管职能。市人社局联合6部门成立桂林市劳动人事争议调解中心，开展了欠薪线索源头整治“春雷行动”、根治欠薪冬季专项行动等活动，规范企业用工，切实保障劳动者的合法权益。

二是建立就业人员培训制度。大力开展职业技能培训，深入实施职业技能提升行动，通过“双千结对”岗位技能培训等方式帮助企业职工提高技能水平。

三是积极推动就业创业涉及信息化项目建设。近年来，我市实施了桂林市人才服务信息化管理系统、公共就业服务窗口信息化建设等一批项目。劳动者求职就业通过网上办理就可实现全流程服务，提高了人才队伍管理信息化效能和服务水平，也有效提升了全市就业服务的业务效率。

四是发挥桂林市人力资源产业园作用。桂林市人力资源服务产业园位于桂林市经开区内，于2021年12月19日挂牌运行，建筑总面积3560平方米（包括三、九、十楼区域），2021年共引驻广西中汇公司、桂林盛才公司、桂林前程锦绣公司等22家人力资源公司，涵盖了招聘、劳务派遣、人力资源外包、猎头、培训、咨询、测评等8个业态。为近101万人提供全方位的人力资源服务。

今年以来，桂林市人力资源和社会保障局以“建设全区一流人力资源市场，打造广西特色人力资源服务产业园”为目标。通过融合桂林国家级旅游人才市场资源，发挥桂林旅游人才集聚优势，将桂林人力资源服务产业园打造成有特点、功能区分明显的园区，建设成为有地方特色的人力资源服务产业园。为桂林市在“十四五”期间的重点产业、乡村振兴、就业创业、人才引进等方面提供人力资源服务保障和智力支撑，并通过与产业融合，进一步优化桂林市的人力资源流动配置。如今，通过广泛向全区内外招商，共招商45家优秀人力资源公司并陆续入驻桂林产业园，预计年产值6.3亿元，具备自治区人力资源产业园的申报条件。2022年1—4月，该园45家人力资源公司总产值达1.62亿元，纳税451.37万元，共组

织输送农民工 63329 人，确保全市 81 家重点企业用工。

下一步，我局将加强与有关部门对接沟通，创新发展互联网+人力资源服务产业，加强灵活就业的信息化项目建设，推动就业创业精细化服务，为桂林打造世界级旅游城市贡献人社智慧和人社力量。

请您继续对我们工作予以关心并提出宝贵的批评和意见！

桂林市人力资源和社会保障局

2022 年 5 月 12 日



签发：

联系人：唐宁远

联系电话：15977081688

（此件主动公开）

抄送：市政府督查室、市政协提案委。

桂林市人力资源和社会保障局办公室

2022 年 5 月 12 日印发
