

桂林市人力资源和社会保障局

办理结果分类：A

市人社函〔2022〕64号

关于对政协桂林市委员会六届二次会议 第032号经济类第10号提案答复的函

尊敬的李晟委员：

您提出的《关于建设数字经济灵活就业协同治理平台，推动桂林数字经济健康发展的建议》，我局高度重视，经研究办理，现答复如下：

一、我们所做的工作

截至目前，我市共建设7个零工市场，共有50家企业进行用工登记，发布岗位信息800余条。2021年，全市从事灵活就业人员中有235990人已经参加了城镇企业职工养老保险，其中190937人已经缴费。

（一）高位推动，扎实开展灵活就业群体就业服务专项活动。灵活就业群体是就业工作的重点关注对象，全市各级人力资源社会保障部门通过组织开展了“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘月”“就业帮扶行动周”“金秋招聘月”等一系列公共就业服务专项活动，现场开展送政策、送服务、送岗位活动，仅2021年全年累计

举办专场招聘会 158 场，提供就业岗位 22.57 万个，达成就业意向 3.12 万人次。

（二）市县联动，切实构建灵活就业群体供需平台精准对接。全市各级人力资源社会保障部门将灵活就业岗位供求信息纳入公共就业服务范围，加强岗位信息发布和引导。各县（市、区）人力资源社会保障部门围绕地方产业发展、园区用工需求和灵活就业人员需求，因地制宜建设了一批零工市场，为灵活就业人员和用工企业提供一个供需平台。

（三）加强培训，持续提升灵活就业群体的就业技能水平。大力开展职业技能培训，精准实施职业技能培训补贴政策，鼓励灵活就业人员参加职业技能培训，提升就业能力，以技能促就业。印制《桂林市职业培训学校简介》1000 余份发放给灵活就业人员，对职业技能培训进行广泛宣传，吸引更多灵活就业人员参加培训。

（四）强化保障，进一步落实灵活就业群体养老保险政策。我市对从事灵活就业人群中就业困难人员给予其缴纳社会保险补贴，2021 年全市共有就业困难人员 39818 人享受社会保险补贴 8903.99 万元，既鼓励其参加社会保险，又给予了其资金支持，既解除其远虑，又解除其近忧。

二、当前数据平台运用情况

全市各级人力资源社会保障部门对就业工作的数字化、信息化管理均高度重视。近年来，我市一直积极推动就业创业信息化建设，依托“广西数字人社”系统，实现了“人社+市场监管”的信息共享，

推动了灵活就业人员职业介绍、职业指导、就业失业登记、档案托管、培训报名、社会保险等各项公共就业服务服务“线上一网通办”。今年以来，使用“数字人社”等大数据系统办理就业类业务办件量共 24576 件，其中就业困难人员认定 122 件，公益性岗位和社保补贴 4300 件，企业吸纳就业困难人员 10 件，培训开班申请审核 120 件，培训人员申请 7430 件，培训补贴申请 8372 件，培训组织机构审核 58 件，档案托管 3420 件，用工登记 378 件，就业券申请 366 件。通过数据平台的运用，让数据多跑路，群众少跑路，极大的提升了公共就业服务水平和效率，提高了群众的对就业工作的满意度。

三、下一步工作措施

(一)继续推动数字化平台建设,做好各部门数字化平台对接。目前,人力资源社会保障部门使用的“广西数字人社”系统暂时无法与农业农村、金融、残联、退役军人等职能部门做到完全信息共享。近期,由自治区人力资源社会保障厅开发建设的“广西‘数智人社’信息系统”即将上线。该系统外部统筹医疗保障、市场监管、农业农村、金融等政府职能部门,内部整合就业培训、社会保险、人才服务、劳动仲裁、劳动监察等人力资源社会保障业务,打造集就业招聘、社保服务、技能培训、人才服务、劳动维权一体化的线上服务平台。

(二)探索零工市场建设与数字化平台的融合。我们在总结零工市场建设经验的基础上,将建设更多零工市场,同时充分利用数

字化平台，更好服务灵活就业群体，服务地方经济建设。

（三）加大数据调度力度，做好灵活就业群体动态监测。按照自治区人力资源社会保障厅统一要求，使用“广西‘数智人社’信息系统”开展就业招聘、社保服务、技能培训、人才服务、劳动维权等相关业务工作。充分利用系统平台对灵活就业群体就业情况进行动态监测，实时反馈，为各类就业群体提供就业服务。

随着现代信息技术的不断发展，大数据与人力资源社会保障部门的工作将深度融合，我们将在市大数据局的统一领导下，建设好数字经济灵活就业协同治理平台，共同推动桂林数字经济健康发展。

请您继续对我们工作予以关心并提出宝贵的批评和意见！

桂林市人力资源和社会保障局

2022年6月8日

签发：



联系人：张正伟

联系电话：19907730899

（此件主动公开）

抄送：市政府督查室、市政协提案委。

桂林市人力资源和社会保障局办公室

2022年6月8日印发
