

# 桂林市人力资源和社会保障局

市人社函〔2023〕44号

## 桂林市人力资源和社会保障局 关于2023年桂林市政协六届三次会议总250号 (教文卫体类53号)提案会办意见的函

市委组织部:

由贵单位主办的《关于持续深入实施“大学生留桂林”计划的建议》，经研究办理，会办意见如下:

青年是激发城市活力的源头活水，是社会发展的储备军。近年来，桂林持续推进“人才强市”战略，将以大学生为主要群体的青年人才留桂林就业创业作为中心工作来抓。建议中提及的相关举措，我市也根据实际情况不断进行改革创新，致力通过加大政策扶持力度、优化人才服务等多种举措，为大学生留桂林就业创业落地铺路。

### 一、建立“大学生留桂林”计划实施联席会议制度

为贯彻落实市委人才工作会议精神，深入实施“青年人才储备工程”，2022年，由市委人才办牵头，建立起由市直单位、高等院校以及职业和技工院校共同参与的“桂林市青年人才留桂林

就业创业联席会议制度”，通过持续推动政校企深度合作，优化青年人才就业创业环境等创新举措，加快形成支持青年人才留桂林就业创业的工作新格局。目前，通过召开联席会议，先后修订完善了《桂林市青年人才留桂林就业创业联席会议制度（征求意见稿）》，起草制定《关于加快吸引集聚青年人才留桂林就业创业三年行动方案》初稿，深入探讨和交流了支持青年人才留桂林就业创业的工作重点，以及为加快建设自治区级人才城、打造世界级旅游城市人才新高地提供青年人才支撑等内容。下一步，还将通过联席会议制度充分发挥桂林高校人才聚集优势，紧密校地联系，加强统筹谋划，加快建立健全青年人才发展体制机制，推动以大学生为主体的青年人才留桂林就业创业工作提质增效。

## 二、加大“大学生留桂林”计划的政策支持

根据我市发展实际与财政情况，先后出台《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）、《关于加强和改进新时代人才工作打造世界级旅游城市的若干措施》（市人才通字〔2022〕7号）等政策文件，通过提高政策奖励力度，延伸政策扶持范围，支持用人单位多方吸纳以大学毕业生为主体的青年人才。一是在《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）设置留桂兴业奖、企业纳才奖，支持大学毕业生留桂林发展。截至目前，我市已有桂林优利特电子集团有限公司、桂林福达股份有限公司、桂林深科技有限责任公司等48家重点工业企业1123名毕业生申领留桂兴业奖，1354人申领企业纳才奖，涉及奖励近839.6万元。

此外，设置“学历提升奖”“职称晋升奖”“技能进阶奖”等系列人才奖励，符合条件的可获得5000-10000元的一次性奖励，鼓励青年人才继续深造提升。二是落实《桂林市本级事业单位引进高层次人才专项编制使用管理办法（试行）》，设立桂林市人才专项事业编制500名，并给予市级高层次人才政策待遇，有针对性地支持事业单位引进青年人才。目前已开展两次事业单位高层次人才专项招聘工作，成功引进海内外部分重点高校硕士研究生及以上人才54名，涵盖全国部分重点高校、港澳台地区、海外知名高校毕业生。三是设立急需紧缺高层次人才认定通道，在评价中充分考虑青年人才未来发展潜力和价值，将人才预期效益作为考量的重要指标，对人才进行综合评价，分类推荐认定，让人才政策适用范围更广，使更多留在桂林的优秀青年人才享受包括人才津贴、购房补贴、租赁补贴、公积金贷款专项政策等人才政策支持。截至目前，我市经评价认定的急需紧缺高层次人才为246名，青年人才占比约29.27%。四是在《关于加强和改进新时代人才工作打造世界级旅游城市的若干措施》（市人才通字〔2022〕7号）中明确支持实施“青年人才储备工程”，通过设立500元-800元不等、最长补贴一年的生活补助、租赁补助等，以及保障性租赁住房或人才公寓的租金减免政策，给予青年人才留桂林就业创业支持。截至目前，我市共新引进市级高层次人才655名，其中青年人才301名，占比约45.95%。累计申请兑现人才奖励资金约4800万元，其中，以毕业生为主体的青年人才奖励约1133万元。



五是落实就业创业政策，鼓励大学生留桂林就业创业。制定了《桂林市就业创业补贴实施细则》，对大学生首次在桂林创办小微企业的，给予5000元一次性创业补贴；毕业大学生在桂林实施灵活就业的，给予不超过两年的社保补贴；中小微企业或社会组织吸纳毕业生的，给予2000元/人就业补贴以及不超过一年的社保补贴；对符合条件的大学毕业生，发放一次性求职创业补贴。2021年至今，为188人发放大学生创业补贴90.85万元；为306家中小微企业或社会组织发放吸纳毕业生就业补贴682.7万元，涉及1300人；为32998名大学生发放求职创业补贴6219.12万元。

### 三、优化“大学生留桂林”就业创业服务环境

一是着力提高“一站式”服务水平。加强人才奖励、创新创业、生活保障等四大类服务事项保障力度，平台受理的服务事项达27项，涵盖高层次人才奖励申报、人才子女入学、人才公寓等多元化服务。二是推进实施“人才贴心服务工程”。开发“桂林英才码”服务小程序，推进落实人才专属服务，拟开通包括人才便利出行通道、人才畅游桂林提供专属优惠、“人才贷”金融服务、人才公寓等服务内容，大力营造尊才、爱才的良好环境。三是探索开发“青年人才留桂就业社群”网络平台。通过帮助高校学生了解桂林，建立对桂林的情感联结，进而提升高校毕业生的留桂意愿。目前，该社群平台已植入“遇见桂林”“培训课程”

“政策问答”“就业服务”“求职招聘”五大板块内容。下一阶段，还将通过与高校的紧密合作，在更大范围内推广、使用“青

年人才留桂就业社群”，致力为城市发展储备更多“青年力量”。

针对提案建议，下一步我市将从以下几个方面进一步推进“大学生留桂林”计划。一是落实《桂林市人才引进和培养办法》《关于加强和改进新时代人才工作打造世界级旅游城市的若干措施》等系列人才政策，推进人才奖励和服务有效落地。二是加强人才政策宣贯，多渠道扩充人才政策宣传载体，指导企业知晓、用好、用足人才政策，助推企业引进青年人才。三是加快人才服务信息化建设，推进“桂林英才码”正式上线工作，拓展人才服务事项，邀请更多服务合作单位入驻线上服务小程序，打造便捷、高效的人才服务环境。

桂林市人力资源和社会保障局

2023年6月1日



单位主要领导：唐德华

具体承办人：刘强 联系电话：2862740

（此件主动公开）

---

抄送：市政协提案委

---

桂林市人力资源和社会保障局办公室

2023年6月1日印发

---

